

BILANCIO

ESG

2023



Exacta Labcenter S.p.A.

Bilancio di Sostenibilità 2023



Environment, Social and Governance

Questi sono i tre pilastri fondamentali posti alla base del concetto di sostenibilità adottato a livello europeo.

Ogni pilastro ha rappresentato per la nostra società un riferimento per tutte le scelte adottate e, in particolare, in ottica degli obiettivi fissati dall'agenda 2030, le azioni sostenibili che abbiamo intrapreso sono quelle illustrate nelle pagine che seguono

Lettera agli stakeholder

Solo insieme possiamo essere il motore del cambiamento

Le problematiche connesse al cambiamento climatico, che hanno notevolmente diminuito la capacità degli ecosistemi di offrire risorse e materie prime, hanno altresì comportato la necessità di integrare all'interno dei processi produttivi le tematiche di sostenibilità ambientale e sociale, chiamando le imprese a responsabilizzarsi maggiormente in tale ambito.

Il modello di economia lineare, globalmente adottato sino a pochi anni fa, non è più sostenibile in quanto si basa sul presupposto che materiali ed energia siano sempre reperibili e a basso costo; elementi che di certo non caratterizzano il sistema economico in cui operiamo. Di fatto viviamo in

un sistema chiuso, in cui le risorse sono limitate ed è pertanto fondamentale porre al centro il tema della circolarità, del riciclo e della sostenibilità.

Siamo infatti fermamente convinti che migliorare l'ambiente circostante possa solo portare ad un miglioramento delle persone che lo abitano e che diffondere questa cultura non possa che essere un passaggio imprescindibile per un futuro migliore. Abbiamo dunque deciso di diffondere le nostre iniziative anche attraverso la redazione di questo documento, perché crediamo che solo coinvolgendo il maggior numero di persone possiamo aumentarne la sensibilità, migliorarne le azioni ed ottenere risultati significativi.

Solo insieme possiamo essere il motore del cambiamento.



Donatella Fava
FINANCE/ACCOUNTING MANAGER



Gianluca Ciuffardi
MANAGING DIRECTOR



01

Corporate Profile

- 1.1 Storia della società 9
- 1.2 La mission e la vision 12
- 1.3 Il cammino verso un'attività sostenibile: il nostro primo bilancio 13

02

Environment

- 2.1 Economia circolare 15
- 2.2 Efficienza energetica 18
- 2.3 L'acqua, una risorsa preziosa 20
- 2.4 Cambiamento climatico 21

03

Social

- 3.1 Uguaglianza e dignità 25
 - Contratti e orario di lavoro
 - Dipendenti d'argento
 - Traguardo pensione
 - Altre ricorrenze
- 3.2 Salute e sicurezza 28
- 3.3 Formazione e competenze per il futuro 30
- 3.4 Welfare aziendale 31
- 3.5 Rapporti con il territorio 32

04

Governance

- 4.1 L'assetto societario 36
- 4.2 Una crescita economica e sostenibile 37

05

Conclusioni

- 5.1 Rating Benchmark 42
- 5.2 Obiettivi per il futuro 44
 - Riduzione delle emissioni di CO₂ correlate al consumo di gasolio
 - Introduzione del modello 231/2001
 - Tutela della biodiversità

CORPORATE PROFILE

01

CP

Corporate Profile | 1.1

La storia della società

La società nasce nel **1974** grazie all'intuizione dell'imprenditore Alessandrini Gian Amico, che avvia la propria attività commerciale nel settore dei laboratori chimici e biologici, sotto forma di ditta individuale; da allora e sino ad oggi la società è stata protagonista di differenti operazioni di acquisizioni ed incorporazioni che l'hanno portata a crescere in maniera esponenziale, divenendo leader nella fornitura di materiali di consumo, prodotti chimici e strumentazione per laboratori scientifici, sul territorio nazionale, puntando a crescere e a diventarlo anche su quello internazionale.

Nel **1980** la ditta Alessandrini Gian Amico, motivata dall'esigenza di accrescere il capitale umano e le competenze all'interno dell'azienda per sostenere l'espansione, diventa una società di persone, "Alessandrini, Strumenti di ricerca e controllo S.n.c. di G. Amico Alessandrini & C.", per poi trasformarsi, nel **1990**, in società per azioni, con ragione sociale "Alessandrini Strumentazione S.p.A", segnando così un passo significativo verso una maggiore strutturazione e professionalizzazione dell'organizzazione. Come, inoltre, si può vedere dalle foto, l'attuale sede sociale è frutto di un'opera di recupero edilizio-urbano, che ha recuperato un immobile di elevato pregio architettonico ormai dismesso e completamente inutilizzato.



→ *Le foto stesse, emblema di recupero, volontà e lungimiranza, sono state orgogliosamente esposte all'ingresso principale della nostra società, a testimonianza che*
credere in un futuro migliore è possibile.



Nel **1996** Exacta inizia una collaborazione strategica con la società Arredi Tecnici Casarini Srl (oggi Asem Srl e Chemisafe Srl), leader nella progettazione e produzione di arredi tecnici da laboratorio e cappe chimiche, i cui prodotti vengono tuttora commercializzati dalla società, anche con marchio proprio.

Dal **2001** la società mette quindi in atto una serie di operazioni straordinarie (fusioni societarie, compravendite e accordi aziendali), iniziate con le acquisizioni delle società Cecchinato Scientifica Srl e Sardo Srl (operanti anch'esse nel settore dei laboratori chimici e biologici), a seguito delle quali la ragione sociale viene cambiata in "Exacta + Optech Labcenter S.p.A". L'anno seguente, nel **2002**, viene avviata una partnership con il centro logistico LLG GmbH, con sede in Germania, il cui obiettivo si concretizza nell'ottimizzare i servizi di logistica e marketing fungendo da trait d'union tra distributori e produttori di apparecchiature ed articoli da laboratorio. Tale operazione ha contribuito ad espandere l'offerta di prodotti e servizi,

accrescendo il bacino di clienti, e a rafforzare la presenza sul mercato grazie anche alla capacità di stoccaggio di LLG GmbH di oltre 20.000 colli e 15.000 pallet, considerati i suoi 25.000 m2 di area disponibile presso la propria sede.

Nel **2006** avviene poi l'incorporazione della società Ing. Castore Bullio Srl, operante nel settore enologico, che ancora rappresenta un mercato di riferimento per la società, grazie alla fornitura di prodotti per l'analisi chimica di vini e liquori (misurazione della gradazione alcolica, acidità, ecc.).

Nel **2007** la società sigla un accordo di distribuzione commerciale con Avantor Inc, azienda facente parte della classifica **Fortune Global 500**, che racchiude al proprio interno le 500 aziende più potenti a livello globale, stilata in base al fatturato, potendo così disporre di partner logistici selezionati per la loro affidabilità e competenza in materia di trasporto e manipolazione di prodotti chimici e scientifici complessi.

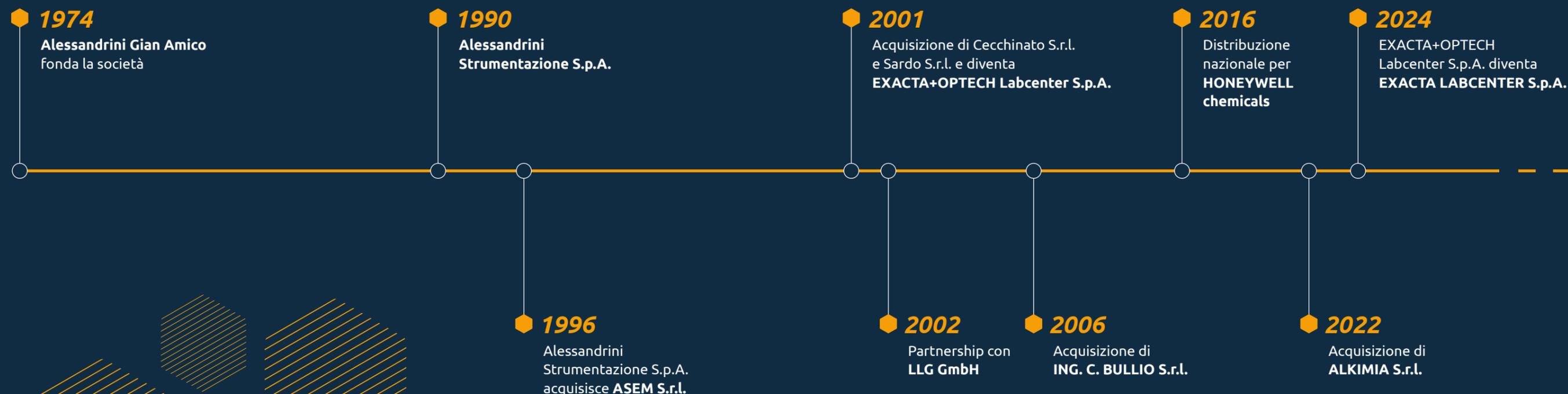
Successivamente, nell'anno **2016**, la società stipula un ulteriore accordo di distribuzione nazionale con Honeywell Inc, incrementando la propria rete vendite, mentre nel **2022**, acquista l'intera proprietà di Alkimia srl, azienda specializzata nella vendita di strumenti di laboratorio e reagenti, oltre che in consulenze e nella fornitura di servizi tecnici qualificati quali: manutenzione, taratura e certificazione di un'ampia gamma di apparecchiature.

→ *Da ultimo la società è orgogliosa di presentare, per di più nel suo primo bilancio di sostenibilità, il nuovo logo, adottato da luglio 2024, in seguito alla variazione della ragione sociale in **Exacta Labcenter S.p.A.**, nell'ottica del rinnovamento e della semplificazione.*



Chi siamo

Da 50 anni rispondiamo alle esigenze di diversi segmenti di mercato quali industria, settore farmaceutica, food, ambiente, ricerca, università, scuole, settore petrolchimico e settore enologico, non solo attraverso la fornitura dei più pregiati brand del settore, ma anche attraverso consulenze tecniche qualificate per laboratori chimici di tutti i settori merceologici; in particolare disponiamo di distributori autorizzati, di ampi magazzini per lo stoccaggio dei prodotti chimici e labware, oltre ad offrire servizi tecnici qualificati e di training, nonché servizi di manutenzione globale e full-risk. L'esperienza maturata al fianco di imprese leader ci ha messo nelle condizioni di raggiungere elevati livelli di efficienza organizzativa, migliorando i processi interni, sempre nel rispetto delle normative e con un occhio di riguardo al mondo che ci circonda. Con l'obiettivo di rispettare questo duplice intento abbiamo sempre valorizzato la persona e l'ambiente, motivo per cui oggi ci sentiamo preparati a raggiungere nuovi traguardi, anche e soprattutto nell'ambito della **sostenibilità**.



La mission e la vision

Mission

La nostra missione è migliorare la qualità della vita attraverso la distribuzione di strumentazione scientifica e prodotti accessori, innovativi e di alta qualità. Dal 1974, ci impegniamo a fornire soluzioni affidabili e all'avanguardia alle aziende, centri di ricerca, università e professionisti attivi nel mondo dei laboratori chimici e biologici, garantendo un servizio eccellente e supporto tecnico continuo. La nostra dedizione alla sicurezza e all'efficacia dei prodotti ci guida nel contribuire positivamente alla salute e al benessere delle persone.



Vision

La nostra visione è diventare il punto di riferimento globale nel settore del commercio della strumentazione scientifica e prodotti accessori, ed essere riconosciuti per la nostra integrità, innovazione e capacità di soddisfare le esigenze in continua evoluzione del settore del laboratorio chimico e biologico. Aspiriamo ad essere leader nel miglioramento delle tecnologie che andiamo selezionando fra i produttori mondiali, promuovendo una cultura di sostenibilità e responsabilità sociale.



Il cammino verso un'attività sostenibile: il nostro primo bilancio

Questo primo Bilancio di sostenibilità rappresenta per noi l'inizio di un nuovo viaggio, i cui contorni erano già stati delineati in passato, ma che ancora non era stato intrapreso e, così, abbiamo finalmente deciso di iniziare concretamente a compiere i primi passi, illustrando, grazie a questo documento, quanto sia stato sin qui realizzato e, dall'altro lato, quali sfide ancora ci attendono lungo il cammino.

Ciò è stato possibile anche attraverso il supporto di **ECO-MATE**, un portale interamente dedicato alla sostenibilità al servizio delle imprese, che hanno così la possibilità di misurarsi ed ottenere un rating in tale ambito, confrontabile con quello ottenuto da altri competitor operanti nel medesimo settore, grazie ad una banca dati in continuo aggiornamento.



Environment | 2.1

Economia circolare

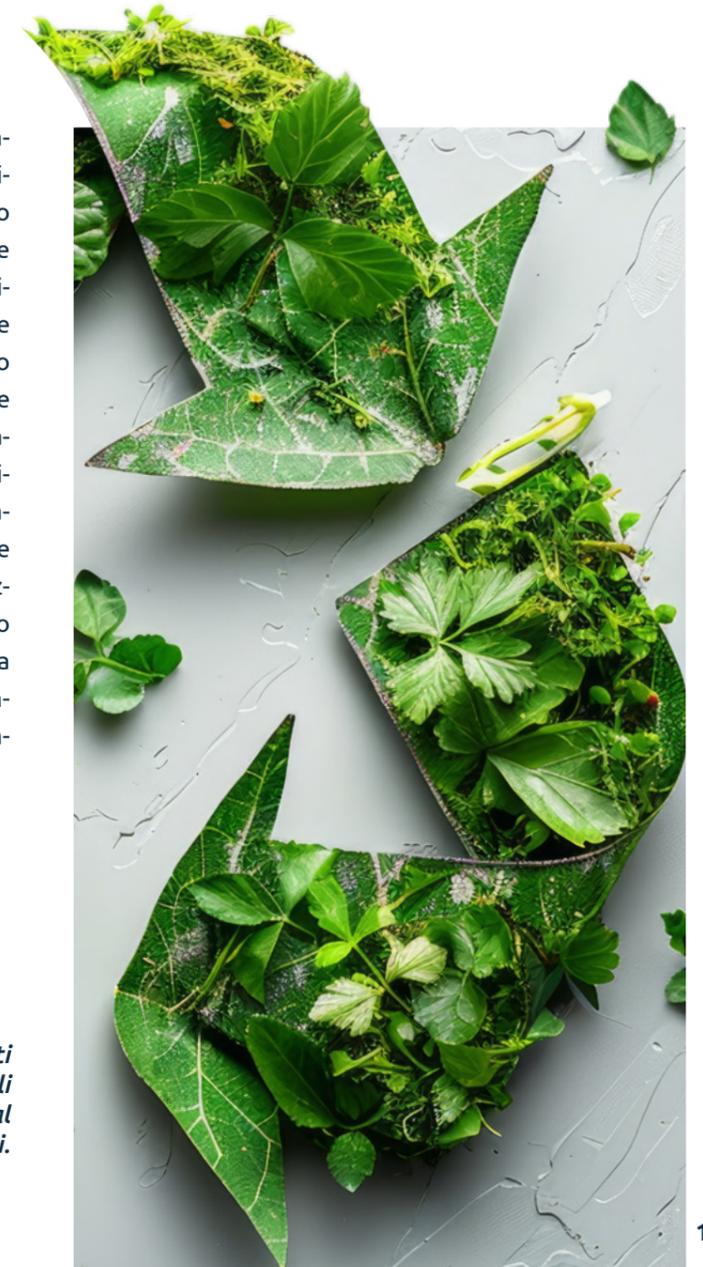
Il nostro impegno in ottica di economia circolare parte dalla gestione dei rifiuti, che è orientata verso il c.d. "sistema piramidale". In sostanza, è prevista una gerarchia dei rifiuti che definisce le priorità nella loro gestione a seconda del loro impatto sull'ambiente e sulla salute umana.

Grazie al principio adottato, possiamo vantare un punteggio di **72/100**, ottenuto sulla piattaforma Eco-mate, che ci colloca al di sopra della media europea di 34/100, nonché di quella dei nostri concorrenti che totalizzano mediamente un punteggio di 38/100.

Prevenzione

È il primo concetto che troviamo in cima alla piramide; si tratta di comportamenti da adottare prima che una sostanza, un materiale o un prodotto diventino un rifiuto. Crediamo che la prevenzione sia un elemento fondamentale da tenere in considerazione; infatti, anche solo partendo da piccole azioni e gesti concreti possiamo offrire il nostro contributo per mitigare l'impatto dell'enorme quantità di rifiuti prodotti sull'ambiente. Cerchiamo di fare prevenzione, anche attraverso la predisposizione di un piano di comunicazione informativo rivolto non solo ai nostri dipendenti, ma anche ai nostri collaboratori, con lo scopo di sensibilizzarli maggiormente a questa tematica. Crediamo che percorsi formativi di questo tipo accrescano la consapevolezza delle singole persone che, di conseguenza, risultano incentivate ad adottare comportamenti sostenibili anche nel loro quotidiano.

Prevenire la creazione di rifiuti evita gli impatti ambientali legati al trasporto e al trattamento degli stessi.



ENVIRONMENT

02

Ogni pilastro ha rappresentato per la nostra società un riferimento per tutte le scelte adottate e, in particolare, in ottica degli obiettivi fissati dall'agenda 2030, le azioni sostenibili che abbiamo intrapreso sono quelle illustrate nelle pagine che seguono.



Riutilizzo

Cerchiamo di promuovere il riutilizzo attraverso attività di controllo, pulizia e/o riparazione cercando di dare una seconda vita a materiali o prodotti una volta esaurita la loro funzione principale. In particolare, essendo la nostra un'attività commerciale e non produttiva, riutilizziamo imballaggi in cartone e pallet in legno per le spedizioni, cercando di evitare il più possibile lo smaltimento diretto.

Anticipando quanto scritto nella sezione Social, eventuali prodotti scaduti o prossimi alla scadenza, per evitarne lo smaltimento, vengono donati ad istituti scolastici ed università per utilizzo da laboratorio a scopo didattico.

Riciclo

Adottiamo azioni di riciclo attraverso soggetti terzi (consorzi per i R.A.E.E. ed aziende autorizzate per il trattamento dei rifiuti) qualora la produzione di un rifiuto non possa essere evitata.

Abbiamo previsto tutti gli appositi contenitori per la raccolta differenziata, permettendo ai vari rifiuti, ove possibile, di venire ulteriormente processati e sottoposti a trattamenti specifici per poi essere almeno in parte riutilizzati nella produzione di altri beni, sostanze o materiali.



80%

dei nostri rifiuti urbani viene differenziato

Il nostro impegno nella raccolta differenziata ha come obiettivo quello di ridurre il rilascio di sostanze tossiche nel suolo, nell'acqua e nell'aria.



Smaltimento

Essendo specializzati anche nel commercio di prodotti chimici, al fine di evitarne la dispersione nell'ambiente circostante e ridurre i rischi collegati, abbiamo realizzato un magazzino, dotato anche di apposite vasche di contenimento, adibito allo stoccaggio di prodotti chimici ed infiammabili. Crediamo inoltre che un tracciamento preciso, suddiviso per tipologia, quantità e percorso del rifiuto permetta di assicurare che lo stesso venga smaltito correttamente e che così gli impatti ambientali associati siano ridotti al minimo.

Per questo abbiamo adottato (come previsto per legge) il registro di carico/scarico e i formulari relativi al trasporto dei rifiuti (FIR) sui quali sono indicati i dati relativi al detentore, alle caratteristiche del rifiuto, all'impianto di destinazione, al percorso di istradamento e al destinatario; inoltre cerchiamo di garantire un quadro completo ed aggiornato sulla situazione relativa alla produzione e gestione dei rifiuti attraverso il modello unico di dichiarazione ambientale (MUD). Inoltre, anticipando quanto scritto nelle pagine che seguono, provvediamo a contattare istituti scolastici già noti, al fine di raccogliere l'interesse nell'utilizzo, nei propri laboratori, di prodotti eventualmente scaduti, che la società si impegna a donare loro. In questo modo **evitiamo lo smaltimento del rifiuto**, da un lato, e contribuiamo al miglioramento dell'istruzione e della formazione didattica, con impatto positivo sul territorio, dall'altro.

Una maggior quantità di rifiuti riciclati si traduce in una minore produzione primaria di materiali come carta o plastica, che risulta più dannosa per l'ambiente rispetto al riciclo stesso.

Riciclare significa anche limitare il ricorso alle discariche e all'incenerimento, che rappresentano una minaccia per l'ambiente ma anche per la salute di tutti gli esseri viventi.

Efficienza energetica



Per efficienza energetica si intende la capacità di ottenere lo stesso risultato con un consumo inferiore di energia. La produzione di energia elettrica, infatti, sia che provenga da fonti rinnovabili che no, aumenta le **emissioni di CO₂**, un gas serra responsabile di intrappolare il calore nell'atmosfera,

contribuendo al riscaldamento globale e all'inquinamento dell'aria, con conseguenze negative sull'ambiente e per la salute umana.

→ **Il piano energetico adottato dall'Ue (Agenda 2030) ha fissato obiettivi in ambito di efficienza energetica e della riduzione dei gas serra.**

Come abbiamo deciso di affrontare questa sfida?

Come detto, gli interventi di efficientamento energetico degli impianti hanno come obiettivo la riduzione dei consumi, sfruttando le fonti energetiche in modo ottimale. Per queste ragioni Exacta, negli ultimi cinque anni, ha eseguito interventi di miglioramento sul sistema edificio impianto, che ha permesso di migliorare la classe energetica di più di due classi, passando dalla classe F alla classe B.

Queste iniziative ci hanno permesso di ottimizzare i consumi e ridurre sprechi, ottenendo risparmio in bolletta e riduzione dell'impatto sull'ambiente. In particolare, circa un terzo dell'energia elettrica consumata viene prodotta internamente grazie all'installazione di un **impianto fotovoltaico**, ultimata nel corso del 2023, che consente ad Exacta di restare in linea con gli obiettivi dell'accordo di Parigi di limitare il riscaldamento globale ad un grado e mezzo.

L'impianto fotovoltaico installato permette di sfruttare l'energia solare, principale alleata per la diminuzione delle emissioni di CO₂, generando numerosissimi benefici sull'ambiente; questo perché non produce residui, emissioni o scorie, annulla la dispersione energetica dovuta al trasporto delle materie prime, non richiede la circolazione di fluidi particolari, rimanendo la temperatura attorno

ai 50° C, non emette alcun rumore durante il suo esercizio (non producendo pertanto inquinamento acustico) e, infine, una volta esaurito il suo ciclo di vita, il 98% dei suoi componenti è riciclabile.



Exacta, con l'installazione dell'**impianto fotovoltaico**, è come se contribuisse a piantare circa **148 alberi all'anno!**

Purtroppo, attuare iniziative di gestione interna e definire obiettivi in termini di efficientamento energetico non garantisce sempre il raggiungimento dei target prefissati; per questo abbiamo previsto procedure di monitoraggio e revisione interna che permettono di valutare, attraverso controlli e verifiche periodiche, i risultati ottenuti a livello di efficientamento energetico, formazione del personale e rispetto dei requisiti legislativi. In particolare, ogni mese, nel rispetto degli adempimenti normativi, vengono riportati su appositi registri i dati di produzione e scambio di energia correlati all'impianto fotovoltaico e, anche se non previsto da alcuna norma, vengono raccolti tutti i dati relativi al consumo di energia elettrica, gas ed acqua per valutarne l'andamento nel tempo, contenerne i valori ed intervenire tempestivamente in caso di eventuali malfunzionamenti o perdite; infine, ogni 6 mesi, viene monitorato il consumo di acqua dal pozzo ottenuto in concessione.

I suddetti controlli ci permettono di determinare eventuali scostamenti dagli obiettivi prefissati,

L'energia solare, configurandosi come fonte energetica inesauribile rappresenta sicuramente la miglior risposta al fabbisogno energetico, vista la progressiva diminuzione delle risorse come uranio, petrolio, gas e carbone.

individuando così quelle che possono essere le azioni da intraprendere per garantire maggiore efficacia.

Gli interventi di efficientamento energetico non si sono limitati all'installazione dell'impianto fotovoltaico, ma hanno riguardato anche gli impianti termici. In particolare, nel 2019, è stata installata una nuova caldaia a condensazione, che ha permesso di ottimizzare prestazioni in termini di consumi e di rendimento, venendo recuperato il calore dei gas di scarico. Una caldaia a condensazione permette infatti di non disperdere i fumi della combustione nell'ambiente, ma di sfruttarli per aumentare l'efficienza dell'impianto, consentendo di recuperare l'energia termica che altrimenti non sarebbe di alcun utilizzo. Il recupero del calore dei fumi costituisce circa l'11% dell'energia consumata, ottenendo come doppio risultato quello di non disperdere calore nell'atmosfera e di consumare meno energia. Si stima che una caldaia a condensazione possa ridurre il consumo di gas del 20/30% rispetto ad una tradizionale.



L'acqua, una risorsa preziosa



L'acqua è un elemento fondamentale per la vita di tutti gli esseri viventi; tuttavia, è una risorsa limitata che va pertanto preservata con cura; a tutti è richiesto quindi il massimo impegno per agire in tal senso, partendo anche da piccoli gesti quotidiani. Occorre responsabilizzare il maggior numero di persone per ottimizzare l'utilizzo di questa risorsa, evitandone gli sprechi.

Da sempre ci impegniamo per contenere i consumi legati all'acqua, per questo abbiamo introdotto all'interno della nostra struttura, un erogatore collegato direttamente all'acquedotto locale, che ci ha permesso di eliminare la plastica correlata. Di fatto non utilizziamo né bottigliette di plastica dagli erogatori automatici, né i c.d. "bocconi di acqua", infatti, **tutti i dipendenti** sono in possesso di una propria borraccia, mentre per le bevande calde sono stati scelti bicchierini e cucchiaini/stecchetti in carta o compostabili. Questo ci permette anche di risparmiare sui costi di trasporto o stoccaggio legati all'approvvigionamento.

→ *In media, consumiamo circa 4.763 litri di acqua ogni anno (bevuta), equivalente a un risparmio di circa 9.500 bottigliette di plastica da 0,5 litri, corrispondenti, a loro volta, a circa un quintale di materiale!*

In valori assoluti, il prelievo idrico da acquedotto nel 2023 è stato pari a 307 m³ e di 42 m³ dal pozzo di proprietà. Si ricorda infine che Exacta si trova in area a stress idrico basso (Water Risk Atlas – Aqueduct) e non utilizza acqua per uso produttivo.

OGNI ANNO

circa **11 milioni di tonnellate di plastica finisce negli oceani**

Adottiamo comportamenti responsabili anche nel nostro piccolo.



Cambiamento climatico



Agire sul clima

Il cambiamento climatico desta non poca preoccupazione: fenomeni come la desertificazione, l'innalzamento dei mari, l'aumento della temperatura media del pianeta, lo scioglimento dei ghiacciai, sono solo alcuni degli effetti che stiamo vivendo ai nostri giorni; è molto importante per noi cercare di adottare comportamenti il più sostenibile possibile per mitigare gli impatti sul clima, attraverso anche azioni di monitoraggio continuo.

Per questo motivo abbiamo deciso di far entrare nel nostro team una figura specializzata, dedicata, che si occupi della tematica ambientale, seguendo in tutti i suoi aspetti, individuata in un ingegnere ambientale, che vanta una consolidata esperienza nel settore e che ringraziamo per il contributo fornito nella redazione di questo documento.



**Non dobbiamo rimanere indifferenti al cambiamento climatico!
Non ci resta molto tempo per salvare il pianeta.**

Tra le varie attività, oltre alla formazione del personale interno su tematiche ESG, esegue anche i calcoli delle emissioni dei gas serra SCOPE 1 e SCOPE 2.

Negli **Scope 1** rientrano le emissioni da combustione, le emissioni in fase di produzione e le emissioni dei veicoli aziendali; si tratta delle emissioni dirette di GHG generate da fonti che risultano di proprietà o sotto il controllo della società.

Gli **Scope 2** si riferiscono, invece, alle emissioni indirette di gas serra (GHG) prodotte dall'azienda, derivanti dall'utilizzo di energia elettrica o termica acquistata e prodotta al di fuori dei propri confini.

In altre parole, queste emissioni sono legate alla produzione di energia che l'azienda consuma, ma che viene generata da terzi. Anche in questo caso il calcolo ci permette di adottare, in base ai risultati ottenuti, un'adeguata pianificazione per ridurre gli impatti e monitorare l'efficienza ambientale ed energetica della nostra struttura. Attraverso questo calcolo è possibile misurare l'impatto ambientale delle emissioni di gas serra sui cambiamenti climatici. Questo ci permette di attuare un'adeguata pianificazione per cercare di ridurre gli impatti ambientali.

Si riportano, di seguito, le emissioni di gas a effetto serra (GHG) in tonnellate di CO₂ equivalenti (tCO₂eq), tra cui:

- le emissioni di gas a effetto serra di Ambito 1 in tCO₂eq (da fonti di proprietà o controllate);
- le emissioni di Ambito 2 in tCO₂eq (cioè, le emissioni derivanti dalla generazione di energia acquistata).

	U.M.	2023	
Gas metano	[m ³]	17.458,78	SCOPE 1
Totale emissioni	t CO ₂	34,99	
Gasolio	[l]	35.579,76	SCOPE 1
Totale emissioni	t CO ₂	94,15	
F - GAS	[kg]	0,00	SCOPE 1
Totale emissioni	t CO ₂	0,00	
En. Elettrica	[kWh]	75.215,0	SCOPE 2
Totale emissioni	t CO ₂	22,82	
Totale scope 1 e 2	t CO ₂ eq	151,96	

Energia

Si riporta di seguito il consumo totale di energia in MWh, con una ripartizione tra:

- combustibili fossili;
- energia elettrica utilizzata, con una ripartizione tra fonti rinnovabili e non rinnovabili.

Energia	MWh non rinnovabile	MWh rinnovabile
Consumo energia elettrica da rete	75,22	-
Autoconsumo energia prodotta da FV	-	24,23
Consumo gas metano (fossile)	166,47	-
Gasolio per autotrazione (fossile)	326,23	-
Totale	567,92	24,23

In ambito di certificazioni ambientali, abbiamo ottenuto la certificazione ISO 14001 nel 2023 dall'ente terzo accreditato Accredia. Questa certificazione identifica la nostra azienda come rispettosa dell'ambiente nei propri metodi produttivi. La ISO 14001 pone attenzione alla leadership e alla direzione, affinché l'intera organizzazione adotti un sistema di gestione integrato che valorizzi la qualità dei processi produttivi e la sicurezza dei lavoratori nei confronti dell'ambiente. Tale certificazione ci ha sensibilizzati e responsabilizzati ulteriormente, con l'obiettivo di ridurre al minimo l'impatto ambientale e incentivare le buone pratiche ecologiche.

➔ **La certificazione ISO 14001 permette di monitorare e gestire l'impatto ambientale in un'ottica di continuo miglioramento.**

 **Certificazione ISO 14001**



S

La società Exacta Labcenter S.p.A. si è sempre impegnata nel cercare di garantire un ambiente di lavoro motivante, produttivo e soprattutto rispettoso, in modo da avere un impatto positivo sulla soddisfazione lavorativa, sulla motivazione e sul benessere generale di ogni individuo che partecipa, a qualsiasi livello, alla gestione della società. Un ambiente di lavoro sano rappresenta infatti la chiave per lavorare in armonia, in collaborazione, migliorare le performance e raggiungere gli obiettivi prefissati.

SOCIAL

03

Social | 3.1

Uguaglianza e dignità



La nostra società tiene molto alla tematica legata ai diritti e all'uguaglianza di genere, per questo motivo ci impegniamo a garantire dignità, pari opportunità ed uguaglianza. Consideriamo il team di Exacta ed i legami interpersonali un valore importante per la nostra azienda. A questo proposito, ci siamo dotati di Linee guida interne per la gestione delle tematiche della diversità, dell'inclusione e di pari opportunità per le varie categorie di dipendenti; ci asteniamo da ogni forma di lavoro forzato di qualsiasi genere ed inoltre stiamo lavorando anche sul poter offrire canali comunicativi o strumenti di reclamo per segnalare la violazione di diritti ovvero per suggerire miglioramenti od offrire consigli inerenti all'ambiente lavorativo, vista l'importanza e la rilevanza del tema per la nostra azienda.

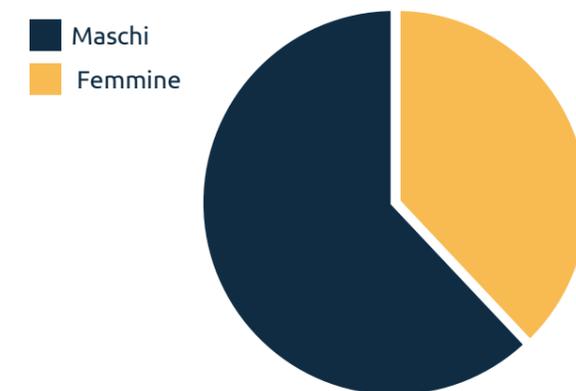
A testimonianza dei valori in cui crediamo, nel 2023 abbiamo assunto una ragazza incinta, come peraltro già avvenuto in passato, ed abbiamo proseguito il cammino intrapreso da anni, impegnandoci ad applicare il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (settore commercio), prediligendo la soluzione a tempo indeterminato, come meglio precisato successivamente nel paragrafo dedicato.

Abbiamo da sempre sostenuto la parità di genere del personale dipendente e tale scelta si riflette in un sostanziale bilanciamento tra uomini e donne, come di seguito meglio illustrato.

Una perfetta uguaglianza di genere è riscontrabile invece a livello dirigenziale, essendo il C.d.A. composto da una donna ed un uomo.

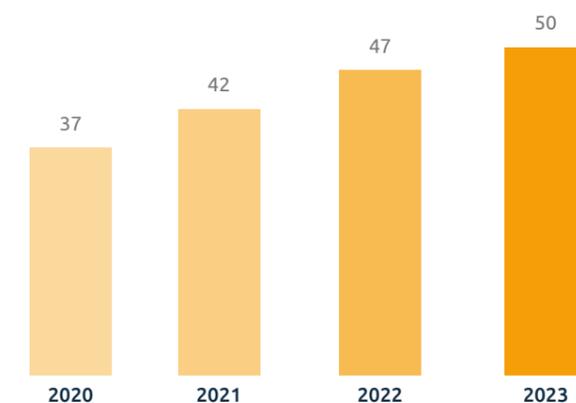
Alla data del 31.12.2023 la società ha in forza 50 dipendenti; di seguito vengono riportati dei grafici per analizzare la composizione di questi ultimi sotto diversi fattori di diversità quali: genere, numero ed età.

Suddivisione personale per sesso



Si sottolinea la crescita avuta dalla società, non solo in termini di fatturato, ma anche di personale, come dimostrano i dati riportati nel grafico sottostante.

Numero dipendenti per anno



Contratti e orario di lavoro

La tipologia di contratto e l'orario di lavoro adottati da una società possono influire notevolmente sul benessere e sulla soddisfazione dei dipendenti. Per questo motivo, Exacta preferisce quello a tempo indeterminato. Di fatto, al 31.12.2023, solo un dipendente era assunto a tempo determinato (peraltro divenuto a tempo indeterminato a giugno 2024), ma tale percentuale riguarda esclusivamente i neoassunti, destinati anch'essi a stipulare in tempi brevi (generalmente 6/12 mesi) il contratto a tempo indeterminato (talvolta anche prima della scadenza, se meritevoli) che, lo ricordiamo, coinvolge la quasi totalità dei dipendenti. Questo tipo di contratto garantisce maggiore sicurezza e stabilità, permettendo ai dipendenti di pianificare i propri investimenti, obiettivi e, in generale, il proprio futuro con maggiore tranquillità e serenità.

Dipendenti d'argento

In segno di gratitudine, riconoscenza e coesione desideriamo condividere i traguardi importanti di tutti i nostri collaboratori. Per questo, al raggiungimento dei 25 anni di collaborazione con ogni no-



Inoltre, offre possibilità di crescita professionale, supportata dalla formazione continua fornita dalla società, oltre a promozioni ed aumenti salariali, grazie a migliori performance ed acquisizioni di competenze.

Si sottolinea altresì che il 15% dei dipendenti è assunto, su loro richiesta, con contratto part-time. Questa modalità è stata concessa e condivisa con alcuni dei nostri dipendenti per conciliare il lavoro con le esigenze familiari, che consideriamo prioritarie e non devono in alcun modo essere compromesse da imposizioni lavorative.

I dipendenti sono inoltre tutelati da tutte le misure previste dalla legge, essendo garantiti i fondamentali diritti in ambito di maternità e paternità o relativi alla malattia.

stro dipendente, organizziamo un evento, solitamente una cena, durante la quale, oltre ad essere festeggiato, gli viene regalato un orologio, simbolo del piacevole tempo trascorso assieme.



Traguardo pensione

Per celebrare i nostri dipendenti che raggiungono il traguardo della pensione organizziamo una cena aziendale omaggiando i festeggiati anche con un buono viaggio da 1.500 euro. Questo gesto è il nostro modo di dire un sentito "grazie" per l'impegno, la passione e la dedizione dimostrati nel corso degli anni. Desideriamo che possano iniziare questa nuova avventura con un'esperienza indimenticabile, esplorando nuovi orizzonti e creando ricordi preziosi. Con gratitudine, festeggiamo insieme questo meraviglioso capitolo della vita!



Altre ricorrenze

Non meno importante almeno una volta all'anno, e non necessariamente nel periodo natalizio, organizziamo una cena aziendale per condividere momenti spensierati e conviviali.

Nel 2023, la location scelta è stata il nostro giardino aziendale, dove abbiamo offerto ad ogni dipendente e collaboratore un'opportunità unica: quella di lasciare il proprio segno contribuendo attivamente, sia ai fornelli, nella preparazione dei piatti, che nell'allestimento degli spazi. Questa formula ha trasformato l'evento in un'esperienza straordinaria, rafforzando in maniera esponenziale l'affiatamento delle persone e accrescendo lo spirito di squadra e di condivisione come mai prima d'ora.



Negli ultimi anni abbiamo altresì migliorato ed ampliato le aree dedicate alle pause del personale, per agevolare l'aggregazione ed il confronto tra le persone, non solo mettendo distributori automatici di bevande calde, ma anche offrendo la possibilità ad ogni dipendente di poter celebrare il proprio compleanno, condividendo un piccolo buffet o un dolce, secondo le preferenze del festeggiato.

Abbiamo ottimizzato gli **spazi ristoro** per i momenti di break, per accrescere la convivialità, mantenendo sempre un ambiente pulito e piacevole, installando anche una colonnina per la **distribuzione gratuita dell'acqua**, grazie ad un sistema di filtraggio e raffreddamento dell'acqua proveniente direttamente dall'acquedotto (come anticipato in precedenza).

Salute e sicurezza



Per Exacta salute e sicurezza nel luogo di lavoro ricoprono un ruolo quotidiano di prioritaria importanza in quanto, oltre a rappresentare un diritto fondamentale per ciascun lavoratore, sono il risultato di uno sforzo condiviso dall'organo amministrativo e contribuiscono a creare un clima lavorativo più sereno in cui anche la collaborazione tra i dipendenti risulta più agevole.

Tale obiettivo viene perseguito andando anche oltre alle disposizioni obbligatorie per legge in materia e, di fatto, ci siamo adoperati per conseguire quello che viene considerato lo standard internazionale per la salute e la sicurezza sul lavoro, emanato per prevenire e proteggere i lavoratori da infortuni e malattie professionali, costituito dalla certificazione ISO 45001:2018, ottenuta nel 2023.



Certificazione ISO 45001:2018



I nostri sforzi, finalizzati ad accrescere la formazione, l'informazione, la conoscenza, il coinvolgimento e la responsabilità di ciascun individuo, hanno reso possibile il taglio di un traguardo importante, ovvero il risultato ottenuto di zero infortuni sul lavoro da oltre otto anni. L'ultimo infortunio riguarda peraltro una dipendente che nel 2015, nel tragitto casa-lavoro, è stata coinvolta in un incidente stradale.

Si precisa inoltre che, sin dalla sua costituzione, Exacta non ha mai registrato decessi o gravi infortuni sul lavoro. Inoltre, a ciascun dipendente viene fornita la possibilità di comunicare i propri suggerimenti ovvero ogni criticità che dovesse essere riscontrata al fine non solo di responsabilizzare, ma anche di alimentare lo spirito partecipativo del personale e protrarre nel tempo gli eccellenti risultati conseguiti sino ad oggi.

A mero titolo esemplificativo si riportano, di seguito, alcune azioni concrete adottate dalla società per monitorare e ridurre le potenziali situazioni di rischio, poiché la prevenzione costituisce il primo passo per garantire la sicurezza del personale, che a sua volta rappresenta la fonte di successo di un'impresa e, proprio per questo, deve esserne consapevole e partecipare in modo responsabile.

- Fornitura di dispositivi di sicurezza in base alle mansioni aziendali e monitoraggio del corretto utilizzo.
- Realizzazione di percorsi formativi sui temi della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.
- Proposizione ai dipendenti del questionario sullo stress da lavoro-correlato dell'INAIL.
- Effettuazione in modo sistematico ed organizzato dei controlli necessari sul posto di lavoro e manutenzione dei mezzi aziendali.

Ci siamo adoperati inoltre affinché i contenitori di sostanze pericolose, che vengono maneggiati dai nostri dipendenti, siano etichettati correttamente, ottemperando altresì al regolamento CLP.

⇒ **Il rispetto del regolamento riduce il rischio di incidenti, tutelando la salute dei dipendenti e quella ambientale.**

Non meno importante è la percentuale di ore di straordinari, inferiore al 5% delle ore totali, che ci permette di limitare ripercussioni sul benessere psicofisico del lavoratore che, a causa della stanchezza, della fatica o di altri fattori che perturbano l'organizzazione del lavoro, potrebbe anche causare lesioni a sé stesso, ad altri lavoratori o a terzi.

Infine, per supportare i dipendenti nella prevenzione e nella cura della propria salute, Exacta ha aderito al Fondo Est. Attraverso lo sforzo contributivo viene garantita ai dipendenti la possibilità di poter usufruire di una serie di servizi di prevenzione e cura della salute, integrando le prestazioni fornite dal Servizio Sanitario Nazionale. Le presta-



zioni sanitarie offerte sono diverse - visite specialistiche, ticket sanitari per accertamenti diagnostici e pronto soccorso, lenti ed occhiali, diagnostica, trattamenti fisioterapici, ecc. ecc. - e ciascun dipendente è messo nelle condizioni di poter scegliere on-line la prestazione desiderata in maniera autonoma e del tutto discrezionale.

Formazione e competenze per il futuro



L'investimento nella formazione professionale rappresenta da sempre un elemento strategico per la nostra azienda. Il valore attribuito alla formazione interna va oltre la semplice acquisizione di competenze tecniche o il rispetto delle normative vigenti, e da noi viene considerata un requisito essenziale per il raggiungimento degli obiettivi di crescita e sviluppo a lungo termine.

Il contesto globale in evoluzione, i progressi tecnologici sempre più rapidi e l'emergere di nuove esigenze di mercato hanno trasformato il mondo del lavoro, rendendo indispensabile un costante aggiornamento delle competenze del nostro team. Attualmente, il personale ha la possibilità di seguire percorsi formativi e accrescere le proprie competenze anche da remoto.



Mettiamo a disposizione dei nostri dipendenti un'ampia gamma di corsi di formazione, tra i quali è possibile scegliere diverse materie.

Ogni dipendente segue annualmente percorsi formativi.



In particolare, oltre a corsi di informatica, di marketing, logistica ed altri sulle tematiche di salute e sicurezza, per non considerare quelli di natura tecnico-operativa, nel 2023, in collaborazione con ENI, abbiamo fatto seguire a due dipendenti un corso di formazione sui temi inerenti agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile ("SDGs"), l'Agenda ONU 2030, la sostenibilità, la transizione energetica, l'inclusione, l'innovazione tecnologica e digitale. Grazie poi ad un ulteriore pacchetto formativo, i due dipendenti hanno conseguito la certificazione **SDG User**, della validità di tre anni, secondo la normativa di riferimento UNI/Pdr 109.2:2021.

Sempre nel 2023, in collaborazione questa volta con Intesa San Paolo, che ha avviato un programma formativo volto a supportare le Imprese italiane nella transizione verso la Sostenibilità (affinché siano in grado di gestire l'integrazione dei principi

ESG nelle strategie e nei modelli di business), un altro dipendente ha conseguito l'attestato di partecipazione al corso: "ESG Base".



Collaborazione con ENI per corsi di formazione SDGs

INTESA  SANPAOLO

Collaborazione con Intesa San Paolo per programma formativo sulla Sostenibilità.

Welfare aziendale

Exacta Labcenter Spa intende rafforzare l'attenzione nei confronti dei propri dipendenti al fine di valorizzarne l'attività svolta, consapevole anche che il bilanciamento positivo tra esigenze lavorative e personali dei lavoratori è essenziale per creare le migliori condizioni che permettano la piena espressione delle potenzialità dei lavoratori stessi. Si propone quindi di rinnovare l'attenzione nei confronti dei propri dipendenti, rispondendo a esigenze di carattere non solo economico. Per conseguire tali obiettivi, è stato introdotto volontariamente un piano di welfare aziendale con lo scopo di assicurare al personale dipendente la possibilità di fruire di una serie di opere, beni e servizi finalizzati al supporto della vita personale e familiare, nonché al potenziamento della propria copertura previdenziale e sanitaria. Ai titolari del piano welfare viene assegnato un importo variabile fino ad un massimo di 1.100 € (erogati nel 2023).

➔ Di seguito sono elencati i Servizi Welfare messi a disposizione dalla società.

- **Carrello della spesa: buoni acquisto/buoni benzina**
- **Contribuzione alla previdenza complementare**
- **Rimborso spese scolastiche per i familiari**
- **Pacchetti sanitari**
- **Rimborso Spese Assistenziali**
- **Servizi di educazione, istruzione, ricreazione e socio-sanitari e in particolare:**
Servizi sanitari e benessere;
Corsi di formazione personale-professionale e orientamento al lavoro;
Servizi per lo sport, la cultura e il tempo libero;
Servizi di assistenza sociale.



Rapporti con il territorio



La nostra società è orgogliosa di sostenere iniziative che fanno la differenza nella comunità. Ogni anno, effettuiamo donazioni ad enti o soggetti differenti, sempre a scopo sociale o benefico, anche a seconda degli eventi straordinari che condizionano il nostro territorio. Ad esempio, nel 2020, a seguito della diffusione dell'epidemia da Covid-19, Exacta aveva donato dispositivi di protezione individuale (dpi) al Comune di San Prospero, così come nell'anno successivo. Sempre nel 2021, a seguito dell'alluvione che aveva colpito la Germania, sono stati anche donati oltre 2.000 euro per il recupero delle aree danneggiate.

Nel 2022, invece, abbiamo partecipato ad un progetto che, in collaborazione con la Polizia Locale dell'Unione Comuni Modenesi Area nord e l'Uffi-

cio Tecnico del Comune di San Prospero, prevedeva la realizzazione in quest'ultimo Comune, di un parco tematico per bambini, dedicato all'insegnamento dell'educazione stradale e del significato dei cartelli.

In particolare, il progetto è stato finanziato per euro 26.000 dalla regione Emilia-Romagna ma, anche a fronte degli aumenti dei costi, si è resa necessaria la richiesta di ulteriori contributi volontari per l'ultimazione delle opere. Così Exacta si è impegnata ad effettuare una donazione di euro 1.000 che ha contribuito all'ultimazione del progetto.



⇒ *Crediamo che educare e sensibilizzare i più giovani su questa tematica sia fondamentale per un futuro più sicuro.*

Sempre nel 2022, abbiamo deciso di donare 1.000 euro anche all'associazione AIL (che promuove e sostiene la ricerca scientifica per la cura delle leucemie, dei linfomi e del mieloma, finanziando studi innovativi e laboratori in tutta Italia), in seguito al decesso di un collaboratore a causa Covid-19, oltre ad ulteriori 1.000 euro all'associazione Giuseppe Loschi – Beppe nel cuore, medico solierese scomparso prematuramente nel 2019 a soli 37 anni, a causa di un improvviso cedimento cardiaco.

L'associazione ha molteplici obiettivi, tra cui:

- il posizionamento di defibrillatori in punti strategici della provincia di Modena (in caso di arresto cardiaco, intervenire prontamente può salvare la vita!);
- l'assegnazione di una borsa di studio in Medicina dello Sport o Medicina D'Emergenza-Urgenza in collaborazione con l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia;
- l'organizzazione di corsi di pronto intervento, rianimazione cardio polmonare e disostruzione pediatrica;
- la promozione di giornate di screening della pressione ed analisi degli stili di vita al fine di sostenere la prevenzione e il mantenimento di uno stile di vita sano.

Nel 2023 Exacta ha donato 1.500 euro all'associazione di promozione sociale Aut Aut Modena, che sviluppa **progetti rivolti a giovani e adulti con autismo**, volti a migliorare e consolidare l'autonomia e l'integrazione nella comunità di residenza, tra cui il laboratorio di pasta fresca Tortellante (realizzato in collaborazione con lo chef internazionale Massimo Bottura) e il laboratorio di informatica Digitiamo.

Inoltre, durante il periodo natalizio, doniamo ai dipendenti e collaboratori ceste contenenti prodotti enogastronomici del territorio, spesso anche di piccoli produttori, acquistati da ONLUS o soggetti equiparati, aiutando così, anche grazie al calore delle nostre tradizioni, chi ne ha più bisogno.

Con gratitudine e impegno
continuiamo a investire nella
nostra società.



Infine, come menzionato precedentemente, i prodotti da laboratorio scaduti o prossimi alla scadenza vengono donati alle università e agli istituti scolastici del territorio. Questa iniziativa ha un duplice scopo: da un lato, evita lo smaltimento di prodotti ancora utili, e dall'altro, offre agli studenti un'opportunità preziosa per accrescere le proprie competenze e la propria formazione pratica. Attraverso l'utilizzo di questi materiali, gli studenti possono fare esperienza diretta, sperimentare in laboratorio e consolidare le conoscenze teoriche apprese in aula. In questo modo, contribuiamo a nutrire e sviluppare le figure professionali di domani, preparandole al meglio per le sfide future del mondo del lavoro, contribuendo a migliorare il benessere della collettività.



GOVERNANCE

04

G La "Governance" è l'ultimo importante pilastro della sostenibilità e si riferisce all'insieme delle pratiche, delle strutture e dei processi decisionali che regolano la gestione e il controllo di una società.



La governance si concentra su aspetti come l'integrità e la trasparenza delle pratiche aziendali, la responsabilità del Consiglio di amministrazione, l'equità nelle politiche di retribuzione, la gestione dei rischi e la conformità alle normative. Una buona governance garantisce che l'azienda operi in modo etico, responsabile e sostenibile, promuovendo la fiducia tra gli stakeholder e contribuendo a creare valore a lungo termine per la società e l'ambiente.

Un assetto societario ideale per una società che abbraccia i principi ESG prevede una netta separazione tra la compagine sociale ed il Consiglio di amministrazione (C.d.A.).

Gli azionisti, infatti, pur essendo i proprietari della società, delegano completamente la gestione operativa e strategica ad un C.d.A. indipendente. Questa separazione garantisce un'amministrazione basata su competenze specifiche e meriti, senza interferenze dirette da parte degli azionisti. Il C.d.A., composto da membri indipendenti e qualificati, è responsabile delle decisioni aziendali ed opera in totale autonomia, assicurando trasparen-

za, etica e responsabilità. Questa struttura riduce i conflitti di interesse e promuove pratiche di buona governance, proteggendo gli interessi di tutti gli stakeholder. Inoltre, consente alla società di adottare strategie sostenibili, promuovere la diversità e l'inclusione e minimizzare l'impatto ambientale, contribuendo così positivamente alla società e all'ambiente.

Come vedremo di seguito, Exacta vanta una struttura organizzativa in cui la suddetta separazione viene rispettata, così come pienamente rispettata è la parità di genere all'interno dell'organo amministrativo.

L'assetto societario

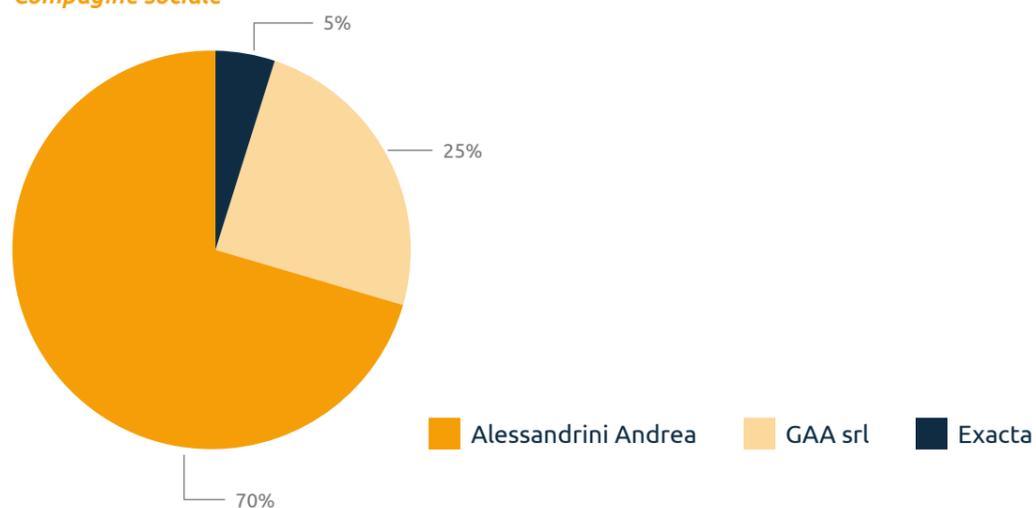
La compagine sociale della nostra società risulta essere così composta:

Azionista	Azioni	%
Exacta Labcenter S.p.A.	28.560,00	4,8%
GAA srl	150.000,00	25,0%
Alessandrini Andrea	421.440,00	70,2%

Capitale Sociale	600.000,00
N. azioni	600.000,00
Valore	1,00

Il 70% delle azioni è detenuto da Alessandrini Andrea, figlio del socio fondatore, che rappresenta il titolare effettivo della società. Il 5% della società è detenuta dalla società stessa attraverso l'acquisto di azioni proprie, mentre il restante 25% delle azioni è detenuto dalla società GAA srl controllata per il 99% dallo stesso Alessandrini Andrea.

Compagine sociale



Organo amministrativo

Il Consiglio di amministrazione è l'organo collegiale a cui spetta il compito di gestione della società. In Exacta il Cda è composto da due componenti nelle persone di Ciuffardi Gianluca, Presidente del Consiglio di amministrazione, e Fava Donatella, Vicepresidente del Consiglio di amministrazione, entrambi riconfermati con le nomine avvenute nel 2022.

Si ricorda inoltre che, nel rispetto della normativa, la società è dotata di un **Collegio Sindacale**, organo di controllo il cui compito consiste nel vigilare sull'attività degli amministratori controllando che la gestione e l'amministrazione della società si svolgano nel rispetto della legge, dello statuto e degli eventuali codici di comportamento redatti dalla società.

Una crescita economica e sostenibile

Il Cda della nostra società ha a cuore la tematica ambientale, per questi motivi prende decisioni che tutelino un duplice interesse: quello della crescita economica e quello dell'adozione di scelte sostenibili nella gestione della società, portando ad una gestione con la presa di decisioni economico, finanziarie, sociali ed ambientali secondo le direttive previste dagli ESG.

Il Consiglio di amministrazione (C.d.A.) della nostra società è fortemente impegnato a ridurre al minimo gli impatti ambientali, tutelare la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro e garantire una crescita economica sostenibile e duratura nel tempo. Questo impegno si riflette in una serie di iniziative e strategie mirate a promuovere uno sviluppo aziendale responsabile e consapevole.

Riduzione degli Impatti Ambientali

Il C.d.A. ha implementato politiche ambientali rigorose per ridurre l'impronta ecologica della società. Queste politiche includono l'adozione di tecnologie eco-efficienti, il miglioramento dei processi produttivi per ridurre le emissioni di CO₂ e altri inquinanti, e la promozione del riciclo e della gestione sostenibile dei rifiuti. Inoltre, la società investe in progetti di energia rinnovabile, come l'installazione di impianti solari, ampiamente descritta nelle pagine precedenti, e l'acquisto di energia verde, per diminuire la dipendenza dai combustibili fossili.



Tutela della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro

Come ampiamente detto, il C.d.A. considera la salute e la sicurezza dei dipendenti una priorità assoluta. Vengono adottate misure preventive per garantire ambienti di lavoro sicuri e sani, conformi alle normative vigenti e ai più alti standard internazionali. Questo include programmi di formazione continua per il personale, l'adozione di procedure di sicurezza rigorose e l'uso di dispositivi di protezione individuale (DPI). Inoltre, vengono effettuati audit regolari per monitorare e migliorare continuamente le condizioni di sicurezza sul lavoro.

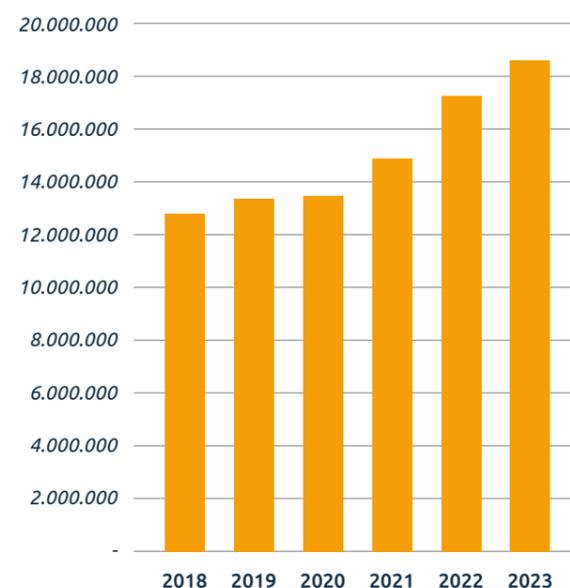


Crescita Economica Sostenibile

Il C.d.A. è consapevole che la crescita economica sostenibile è fondamentale per il successo a lungo termine della società. Pertanto, vengono sviluppate strategie di business che bilanciano gli obiettivi finanziari con la responsabilità sociale ed ambientale. Questo approccio olistico alla gestione aziendale si traduce in investimenti in innovazione e tecnologia, sviluppo di servizi sostenibili, e collaborazioni con partner che condividono gli stessi valori di sostenibilità.

Inoltre, il C.d.A., a partire dalla pubblicazione di questo primo bilancio di sostenibilità, promuove la trasparenza e l'etica aziendale individuando i progressi fatti e gli obiettivi futuri in ambito ESG (Environmental, Social, Governance). Questi rapporti permetteranno di mantenere un dialogo aperto con gli stakeholder e di rendere conto del proprio operato in modo chiaro e verificabile.

Ricavi per anno



Conclusione

Il C.d.A. è fermamente impegnato a integrare la sostenibilità in ogni aspetto della gestione aziendale, riconoscendo che la protezione dell'ambiente, la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, e una crescita economica sostenibile sono elementi interconnessi e imprescindibili per garantire un futuro prospero e responsabile per la società e per le generazioni future.

Diviene dunque fondamentale il controllo e l'analisi dell'impatto delle scelte strategiche non solo sulle performance aziendali, intese come risultati economici e finanziari, ma anche sull'ambiente ed il contesto sociale in cui Exacta opera.

Abbiamo quindi implementato nei processi aziendali un sistema di gestione della qualità efficiente, aderendo alle linee guide volontarie previste dalla ISO 9001, ottenendo, già nel 2001, la certificazione ISO 9001.





CONCLUSIONI

05



Siamo giunti alla conclusione di questo primo bilancio, un traguardo significativo che ci ha offerto un'importante opportunità di riflessione e apprendimento. Questa esperienza ci ha permesso di analizzare approfonditamente le nostre attuali azioni a favore del pianeta, evidenziando sia i nostri punti di forza che le nostre debolezze.

Grazie a questa analisi, siamo ora in grado di delineare con maggiore precisione gli obiettivi futuri in ambito ESG (Environmental, Social, and Governance), con l'intento di perseguire un miglioramento continuo. Il cammino intrapreso ci ha fornito preziosi insegnamenti e ci ha motivato a sviluppare strategie più efficaci e sostenibili, orientate ad avere un impatto positivo e duraturo sull'ambiente e sulla società.

➔ **Guardiamo al futuro con rinnovata determinazione, pronti ad affrontare le sfide che ci attendono con la consapevolezza e l'impegno necessari per raggiungere risultati sempre migliori.**

Conclusioni | 5.1

Rating Benchmark

Le azioni intraprese fino ad ora in ambito di ESG ci hanno portato a ottenere un punteggio di 42/100 sulla piattaforma ECO-MATE. Questo risultato ci ha attribuito un rating di BB.



Questo rating evidenzia i progressi compiuti finora, ma sottolinea anche l'importanza di mantenere un atteggiamento proattivo e orientato al miglioramento continuo. È proprio con questo spirito che intendiamo proseguire, rafforzando il nostro impegno verso pratiche sostenibili, responsabili e trasparenti. Vogliamo assicurarci che ogni passo avanti sia un contributo significativo alla nostra missione di creare valore a lungo termine per l'ambiente, la società e tutti i nostri stakeholder. Con

determinazione e visione strategica, continueremo a esplorare nuove opportunità, implementando soluzioni che ci consentano di raggiungere obiettivi sempre più ambiziosi in termini di sostenibilità e responsabilità sociale.

Di seguito riportiamo un'analisi dettagliata e raffrontata con aziende del settore, grazie al database offerto dalla suddetta piattaforma, in costante aggiornamento e popolamento.

	Punteggio	
EXACTA LABCENTER S.P.A.	42/100	-
Italia	31/100	Media delle imprese registrate nel database di Eco-Mate
Classe (Medium)	34/100	Media delle altre imprese di medesima dimensione (Micro, Piccola, Media)
Settore (46.69)	33/100	Media delle altre imprese del medesimo settore industriale
Concorrenti	38/100	Media delle altre imprese della stessa dimensione e dello stesso settore industriale

Italia:

confrontiamo il nostro risultato con quello ottenuto dalle altre imprese in Italia che per l'analisi del proprio contributo in ambito ESG hanno usufruito della medesima piattaforma ECOMATE.

Settore industriale:

in questa categoria analizziamo la nostra performance rispetto alla media delle altre organizzazioni che operano nello stesso settore industriale. Questo confronto è fondamentale per valutare la nostra competitività e le nostre pratiche ESG all'interno del nostro specifico campo di attività.

Classe d'impresa:

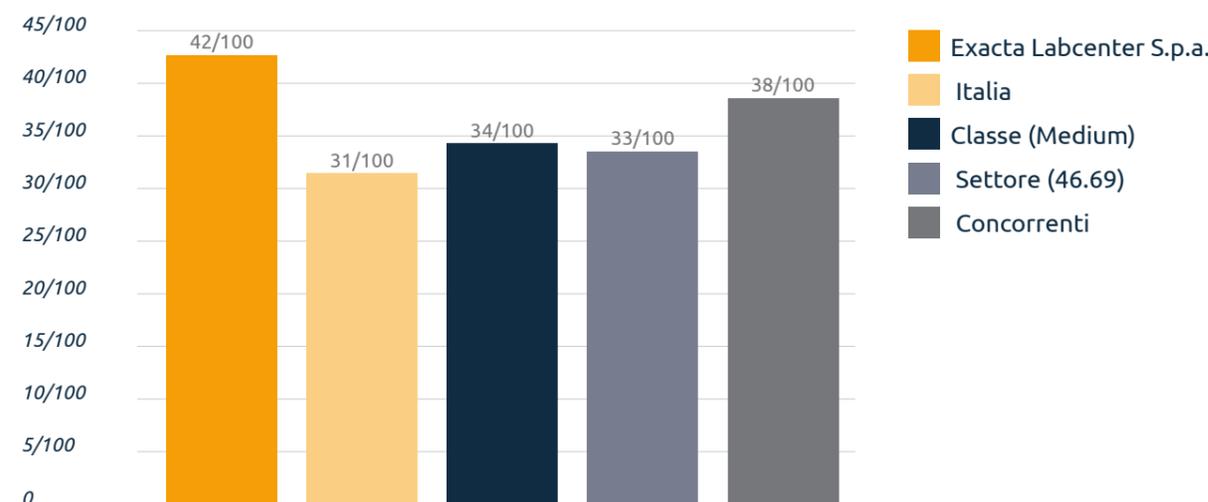
qui confrontiamo la nostra performance con la media delle altre organizzazioni appartenenti alla nostra stessa classe d'impresa. Questo ci permette di capire come ci posizioniamo rispetto a imprese con una struttura e dimensioni simili.

Concorrenti diretti:

infine, valutiamo il nostro punteggio confrontandolo con la media delle altre imprese delle nostre stesse dimensioni e settore industriale. Questo ci offre una visione chiara della nostra posizione rispetto ai concorrenti diretti, aiutandoci a identificare punti di forza e aree di miglioramento.

Attraverso questa analisi, possiamo ottenere una comprensione approfondita del nostro posizionamento attuale in termini di pratiche ESG e individuare le strategie più efficaci per migliorare ulteriormente il nostro rating ESG.

Rating Benchmark



Come è possibile vedere dal grafico, grazie al punteggio ottenuto, la nostra società si colloca per l'anno 2023 al di sopra di tutte le medie considerate per raffronto, il che, oltre a motivo di orgoglio e soddisfazione, rappresenta anche il frutto di politiche adottate già in passato, nonché un'ottima base su cui costruire il proprio futuro, spronandoci a fare ancora di più in ambito ESG.

In un periodo di emergenza climatica come quello in cui stiamo vivendo, è fondamentale intensificare i nostri sforzi per tutelare il nostro pianeta. Siamo consapevoli delle sfide ambientali che ci attendono e della responsabilità che abbiamo nei confronti delle future generazioni. Pertanto, continueremo a lavorare con impegno e dedizione, implementando iniziative sempre più innovative e sostenibili. La nostra ambizione è quella di non solo mantenere, ma anche migliorare il nostro posizionamento, contribuendo attivamente alla creazione di un futuro più verde e sostenibile per tutti.

Obiettivi per il futuro

Fissare obiettivi chiari e misurabili è fondamentale in ottica "Agenda 2030", che mira a promuovere uno sviluppo sostenibile a livello globale. Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile forniscono un quadro completo per affrontare le sfide più pressanti del nostro tempo, tra cui la povertà, l'ineguaglianza, la tutela dell'ambiente e la promozione della pace e della giustizia. Stabilire obiettivi specifici consente ai governi, alle aziende e alle organizzazioni della

società civile di allineare le loro strategie e azioni quotidiane a queste priorità globali. Inoltre, avere traguardi ben definiti facilita il monitoraggio dei progressi e l'adozione di misure correttive in caso di deviazioni. In questo modo, tutti gli attori coinvolti possono contribuire in modo coordinato ed efficace al raggiungimento di un futuro più prospero, equo e sostenibile per tutti entro il 2030.



Di seguito riportiamo gli obiettivi che ci proponiamo di realizzare nei prossimi anni, delineando con precisione le strategie e le iniziative che metteremo in atto per raggiungerli.

⇒ **Riduzione delle emissioni di CO2 correlate al consumo di gasolio:**

la nostra società ha registrato negli anni 2021, 2022 e 2023 una crescita, in valore assoluto, delle emissioni di CO2 legate al consumo di gasolio. Questo incremento è stato causato dall'aumento delle attività aziendali, del numero di dipendenti e, di conseguenza, del numero di autovetture impiegate. Per affrontare questo aumento delle emissioni, abbiamo deciso di rinnovare progressivamente il nostro parco auto, sostituendo le tradi-

zionali autovetture con veicoli ibridi e/o elettrici. In questo modo, puntiamo a ridurre significativamente la quantità di CO2 prodotta, contribuendo attivamente alla lotta contro il cambiamento climatico e promuovendo una mobilità più sostenibile.

⇒ **Introduzione del modello 231/2001:**

al fine di prevenire l'insorgere di possibili rischi e reati presupposto, si è deciso di prevedere come obiettivo quello dell'implementazione del modello di gestione 231/2001. Il modello 231/2001 non solo mira a contrastare l'illegalità prevenendo gli stessi reati presupposto, ma rappresenta anche uno strumento valido per la tutela della sfera sociale e ambientale.

Le tipologie di informazioni rilevanti che saranno analizzate dal suddetto modello al fine di neutralizzare, o quanto meno contenere il più possibile i rischi, infatti, non hanno solo natura meramente economico - finanziaria, ma hanno anche caratteristiche che impattano in ambito ESG.

Molti possono essere i reati in ambito ESG in particolare:



Environment

Reati ambientali o contro la pubblica amministrazione



Social

Reati contro la salute e la sicurezza dei lavoratori, reati informatici, reati legati ai lavoratori irregolari.



Governance

Reati tributari e di contrabbando, reati di riciclaggio e autoriciclaggio

Il modello 231/2001 consente di individuare le attività che possono essere fonte di potenziale reato, stabilendo specifici protocolli per la formazione e l'attuazione delle decisioni dell'organizzazione con riguardo alla loro prevenzione.

⇒ **Tutela della biodiversità:**

la tutela della biodiversità è un aspetto al quale desideriamo contribuire attivamente. Per questo, in particolare, ci siamo posti l'obiettivo di dedicare uno spazio all'interno del parco di proprietà dell'azienda alla protezione delle api. Il progetto prevede l'installazione di arnie per ospitare le api, gestite a tempo pieno da un apicoltore. Le api, grazie all'impollinazione, svolgono un ruolo fondamentale nel garantire la sopravvivenza delle

specie vegetali presenti nell'ecosistema. Questo progetto non solo aiuterà a preservare le api, ma contribuirà anche al mantenimento della biodiversità locale, sostenendo la salute degli ecosistemi naturali circostanti.





Il Bilancio di Sostenibilità 2023 di Exacta Labcenter S.p.A. è stato curato da:

Gianluca Ciuffardi	Presidente
Donatella Fava	Vice Presidente
Roberto Fortunato	Environment Manager
Pamela Pavarotti	Marketing & Communication Specialist

Il Bilancio di Sostenibilità è consultabile sul sito internet di Exacta Labcenter S.p.A. all'indirizzo:
www.exactalabcenter.it

Hanno partecipato alla realizzazione di questo bilancio:





EXACTA LABCENTER S.p.A.

exactalabcenter.it

Via Bosco 21, 41030 - San Prospero (MO) Italia

+39 059.808101

